

GEMEINSAM ERFOLGREICH ARBEITEN

Wir bieten Arbeit
für über 80.000 Menschen.
Tag für Tag.







Wir vertreten die Interessen unserer Mitglieder.

Damit unsere Stimme von Wirtschaft,
Politik und Gesellschaft gehört wird.

Der Verband Österreichs Personaldienstleister ist die unabhängige Interessensvertretung der Branche gegenüber Wirtschaft, Politik und Gesellschaft. Wir setzen uns konsequent für die notwendigen rechtlichen Rahmenbedingungen und Qualitätsstandards ein.

Unsere Mitglieder decken 70% des Marktvolumens ab und schaffen jährlich 220.000 Beschäftigungsverhältnisse. Damit reduzieren wir die Arbeitslosigkeit, sichern Standortattraktivität und helfen Unternehmen, kontrolliert zu wachsen.

www.oesterreichs-personaldienstleister.at

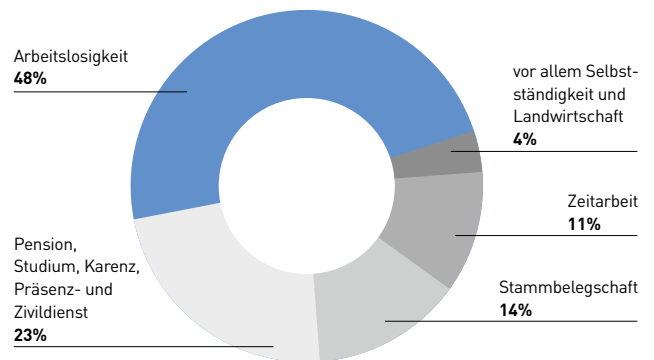
WIR GEBEN 220.000 MENSCHEN IM JAHR ARBEIT.

FÜR 48% DER ÖSTERREICHISCHEN ARBEITNEHMER, DIE VON EINEM PERSONALDIENSTLEISTER AUFGENOMMEN WERDEN, IST ZEITARBEIT DER WEG AUS DER ARBEITSLOSIGKEIT.

48% der österreichischen Zeitarbeitnehmer waren direkt vorher arbeitslos, können nun durch Zeitarbeit diese Absicherung erfahren und einem geregelten Arbeitsalltag nachgehen.

14% der Zeitarbeitnehmer kommen aus einer Stammebelegschaft und entgehen durch ihre Anstellung der Arbeitslosigkeit. Auch dadurch trägt Zeitarbeit viel zum Gemeinwohl der Menschen bei.

AUS WELCHER LEBENSITUATION KOMMEN ZEITARBEITNEHMER? in %



Quelle: InfAction Consulting, auf Basis von Wifo-Auswertungen, August 2014

WIR GEBEN 220.000 MENSCHEN IM JAHR EINE NEUE PERSPEKTIVE.

MIT UNS FINDEN ZEITARBEITNEHMER DEN WEG AUS DER ARBEITSLOSIGKEIT IN EINE STAMMBESCHÄFTIGUNG.

Die Gründe liegen auf der Hand: Arbeit schafft ein geregeltes Einkommen, verhilft zu Selbstbewusstsein, sorgt für einen strukturierten Tagesablauf und beeinflusst auf diese Weise unser Sozialverhalten.

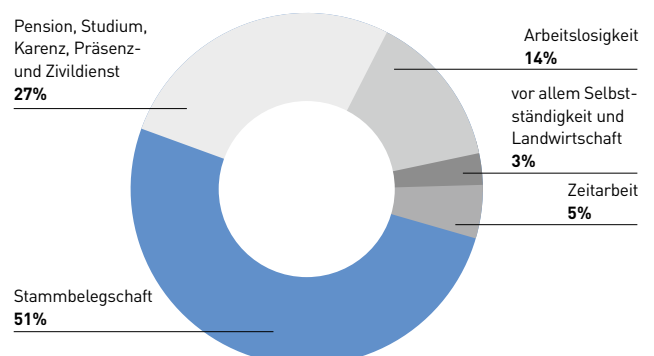
Fähigkeiten und Kenntnisse des Arbeitnehmers werden gebraucht und bleiben so weiter erhalten. Zeitarbeit ist das erfolgversprechende Ticket in die Arbeitswelt.

WIR SIND DAS SPRUNGBRETT IN DIE STAMMBELEGSCHAFT.

FÜR 51% DER ZEITARBEITNEHMER IST DIE ZEITARBEIT DER SCHRITT IN EINE DAUERHAFTHE ARBEITSBEZIEHUNG BEI UNSEREN KUNDEN.

Die Chance, vom Unternehmen übernommen zu werden, ist für Zeitarbeitnehmer erwiesenermaßen sehr groß. Stolz 51% der Zeitarbeitnehmer wechseln schon nach kurzer Zeit in die Stammebelegschaft von Unternehmen. Von diesen bleiben 61% der ehemaligen Zeitarbeitnehmer länger als ein Jahr im jeweiligen Unternehmen. Damit übernehmen Personaldienstleister eine wichtige Rekrutierungsfunktion und schaffen die Möglichkeit für ein näheres Kennenlernen zwischen Zeitarbeitnehmer und Unternehmen.

WOHIN GEHEN ZEITARBEITNEHMER UNMITTELBAR NACH DER TÄTIGKEIT FÜR EIN ZEITARBEITSUNTERNEHMEN? in %



Quelle: InfAction Consulting, auf Basis von Wifo-Auswertungen, August 2014



WIR INVESTIEREN IN UNSERE MITARBEITER.

JÄHRLICH WERDEN 1,5 MILLIONEN EURO IN WEITERBILDUNG INVESTIERT.

Je besser unsere Mitarbeiter ausgebildet sind, umso leichter können wir passende Stellen für sie finden. Aus diesem Grund werden derzeit pro Jahr rund 1,5 Million Euro in die Weiterbildung unserer Mitarbeiter investiert. Jährlich werden mehr als 1.000 Kurse von über 4.500 Teilnehmern besucht. Außerdem passen

Zeitarbeitsunternehmen die Qualifikationen der Mitarbeiter an branchenspezifische Veränderungen an: In den USA dominieren gut ausgebildete Zeitarbeitnehmer mittlerweile den Stellenmarkt mit einem Anteil von 55%. Im Jahr 1995 waren es noch 36%. Deshalb gilt auch hier: Ausbildung lohnt sich!

ZEITARBEIT: FÜR JEDEN ETWAS. JEDERZEIT.

ZEITARBEIT IST IN JEDER LEBENSPERIODE MÖGLICH.

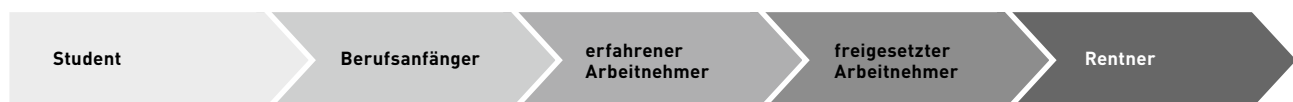
Ganz gleich, ob Student, erfahrener Arbeitnehmer, Experte oder Pensionist: In jedem Stadium des Berufslebens haben Zeitarbeitnehmer die Möglichkeit, so passend wie möglich und so intensiv wie gewünscht eingesetzt zu werden.

Zeitarbeitsunternehmen beschäftigen auch Menschen, die nur punktuell arbeiten wollen: zum Beispiel die Studentin, die Eintrittskarten kontrolliert, oder den rüstigen Pensionisten, der ab und zu Shuttledienste durchführt.

zeitlicher Arbeitseinsatz mit Übernahme durch Einsatzbetrieb

erste Berufserfahrungen sammeln

Erleichterung des Überganges von einer Beschäftigung zu einer anderen durch Outplacement



Student

Berufsanfänger

erfahrener Arbeitnehmer

freigesetzter Arbeitnehmer

Rentner

zeitlich befristete Arbeit, um Ausbildung und Studium zu finanzieren

neue Jobangebote, Entfaltung und Verbesserung der eigenen Lebensbedingungen

flexible Erwerbslösung wegen familiärer Verpflichtungen

Ermöglichung zusätzlicher Einkünfte
Verbesserung der Arbeits-Lebens-Bilanz

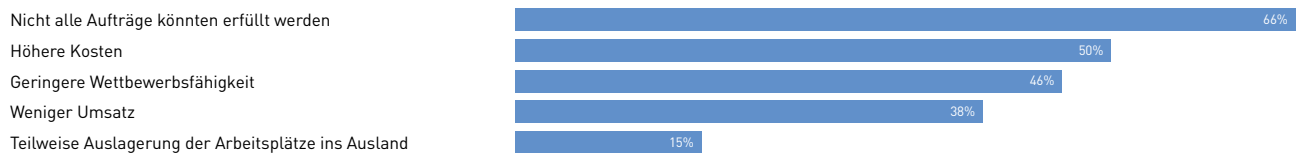
WIR HELFEN UNTERNEHMEN, KONTROLLIERT ZU WACHSEN.

66% DER UNTERNEHMEN, DIE ZEITARBEIT IN ANSPRUCH NEHMEN, KÖNNTEN IHRE AUFTRÄGE OHNE DIE UNTERSTÜTZUNG VON FLEXIBLEN ZEITARBEITNEHMERN NICHT ERFÜLLEN.

Zeitarbeit betrifft alle: Ein Großteil der heimischen Unternehmen sichert durch den Einsatz von Zeitarbeit seine bestehenden Fixarbeitsverhältnisse ab: 46% der heimischen Unternehmen wären ohne Zeitarbeit in ihrer Wettbewerbsfähigkeit eingeschränkt,

38% würden Umsatzeinbußen hinnehmen müssen. Zeitarbeit ist somit ein wesentliches Werkzeug, um die österreichische Wirtschaft und Industrie am Laufen zu halten.

WAS WÄREN DIE FOLGEN, WENN SIE¹ KEINE ZEITMITARBEITER EINSETZEN DÜRFTEN?



¹ Führungskräftebefragung

Quelle: Zeitarbeitsstudie Institut SORA, im Auftrag von Powerserv Austria GmbH, im Oktober 2011



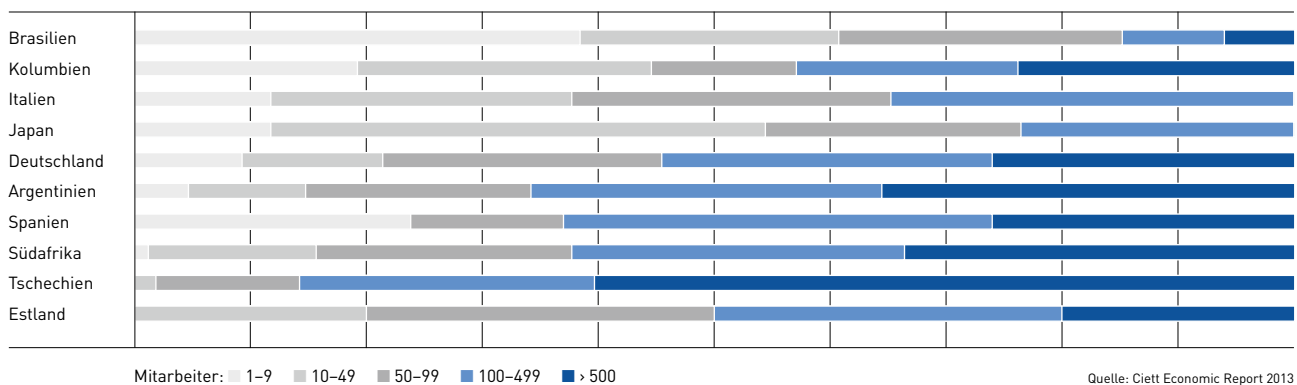
WIR SICHERN DIE ATTRAKTIVITÄT DES ÖSTERREICHISCHEN WIRTSCHAFTSSTANDORTES.

74% DER ÖSTERREICHISCHEN UNTERNEHMEN BESTÄTIGEN DAS.

In den 1950er-Jahren wurde Zeitarbeit „erfunden“, um auf Krankenstände und Karenzen schnell reagieren zu können. Die Einsatzgebiete haben sich vergrößert: Heute ist Zeitarbeit oft ein wichtiger Faktor in der Unternehmensevolution, gerade dann, wenn kleine Unternehmen wachsen. Denn so erhalten kleine und mittlere Unternehmen die Möglichkeit, sich weiterhin auf ihr Kerngeschäft zu konzentrieren und Auftragsspitzen mit

Zeitarbeit einfach kalkulierbar zu bewältigen. Nachfragezyklen, Produktionsspitzen, saisonale und konjunkturelle Änderungen können so leichter gemanagt werden. Die Bereitstellung geeigneter Mitarbeiter übernehmen die Personaldienstleister. So federt Zeitarbeit heute Kapazitätsschwankungen ab und hilft KMUs dabei, kontrolliert zu wachsen.

GRÖSSE DER FIRMAN, DIE ZEITARBEITER EINSETZEN in %



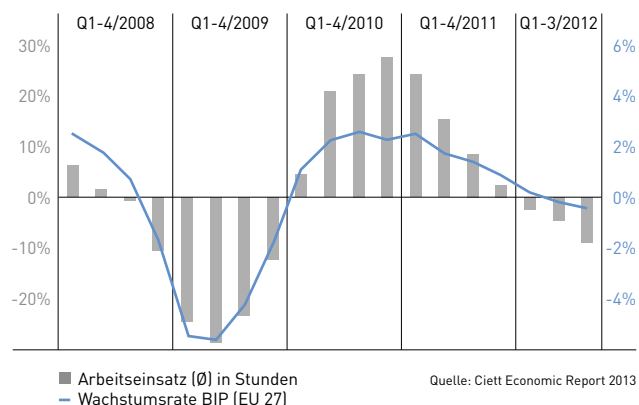
ZEITARBEIT ALS STANDORTFAKTOR.

ZEITARBEIT SORGT FÜR FLEXIBILITÄT UND STÄRKT DEN WIRTSCHAFTSSTANDORT ÖSTERREICH.

Der punktgenaue Einsatz von Mitarbeitern ist eine der ganz wenigen flexiblen Möglichkeiten, die der Wirtschaftsstandort Österreich – trotz hoher Arbeitskosten – beschäftigungsintensiven Unternehmen aller Branchen bietet. So profitieren einzelne Arbeitnehmer, Unternehmen und die gesamte Volkswirtschaft von der Zeitarbeit. Eindeutig und unbestritten ist die wichtige Funktion der Zeitarbeit während der verschiedenen Konjunkturphasen.

Geht es den Unternehmen gut, geht es dem BIP gut. Zeitarbeit wird genau dann zu einem wichtigen Standortfaktor, wenn es um das schnelle Reagieren auf eine gestiegene Nachfrage geht. Immerhin 15% der heimischen Unternehmen gehen laut SORA-Studie davon aus, dass ohne die Möglichkeit der Zeitarbeit Arbeitsplätze ins Ausland verlagert werden müssten.

VERGLEICH: ARBEITSEINSATZ ZEITARBEITNEHMER VERSUS BIP (EU 27)

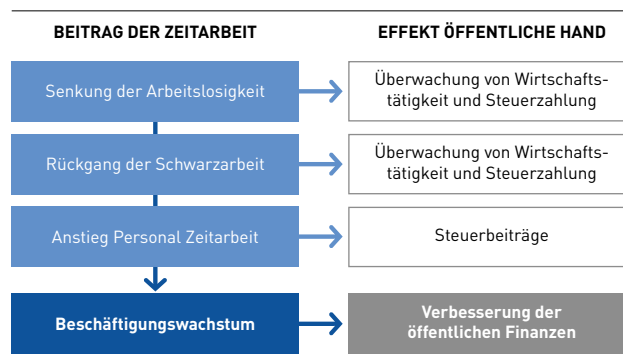


ZEITARBEIT BIETET VIELE LÖSUNGEN. AUCH FÜR DEN STAAT. ZEITARBEIT SCHAFFT ARBEITSPLÄTZE UND FÖRDERT DAS BESCHÄFTIGUNGSWACHSTUM.

Der Beitrag der Zeitarbeit für die Volkswirtschaft ist durch eine weltweite CIETT-Studie klar dokumentiert: Jugendliche finden leichter Arbeit, Schwarzarbeit geht zurück. Zudem leistet Zeitarbeit einen wichtigen Beitrag zur Senkung der Arbeitslosigkeit: Wir wissen, dass laut einer CIETT-Studie 62% der Unternehmen keine Stellen schaffen, wenn sie nicht auf Zeitarbeit zurückzugreifen können.

An dieser Stelle räumen wir gleich mit einem Mythos auf: Laut einer CIETT-Studie ist Zeitarbeit für 62% der Unternehmen kein Ersatz für Festanstellungsverträge. Auch die Allgemeinheit profitiert durch Steuern und Sozialabgaben: Allein in Österreich führen Zeitarbeitsunternehmen jährlich rund 800 Millionen Euro an Staat und Kommunen ab.

DIE ZEITARBEITSBRANCHE LEISTET BEITRÄGE ZU DEN ÖFFENTLICHEN FINANZEN



Quelle: Ciett mit Boston Consulting Group, Adapting to Change, 2011

EUROPA ARBEITET ZUSAMMEN: ZEITARBEIT UND GEWERKSCHAFT.



Auch wenn manchmal die Meinungen unterschiedlich sind, auf europäischer Ebene erfolgt die Zusammenarbeit konstruktiv. Gerade in einer

herausfordernden wirtschaftlichen Situation ist es notwendig, gemeinsame Möglichkeiten zu finden, um den Wirtschaftsstandort Europa zu stärken. Denn die globale Wettbewerbsfähigkeit und damit verbunden ein möglichst hoher Beschäftigungsgrad sind überlebensnotwendig, um Sozialleistungen finanzieren zu können. Gemeinsam mit UNI-Europa, dem Dachverband der europäischen Dienstleistungs-Gewerkschaften, hat Eurociett, der europäische Verband der privaten Personaldienstleister, deshalb eine Branchenstudie in Auftrag gegeben. Österreich gilt dabei – im europäischen Vergleich – als äußerst fortschrittliches Land: Neben einem strengen Arbeitskräfteüberlassungsgesetz und dem österreichischen Kollektivvertrag existiert auch ein Sozial- und Weiterbildungsfonds für Zeitarbeitnehmer. Letzteren gibt es nur in sechs weiteren europäischen Staaten.

Die Studienergebnisse zeigen die Vorteile der Zeitarbeit klar auf:

1. Zeitarbeitnehmer haben eine höhere Chance, einen unbefristeten Vertrag in einer Stammbesellschaft zu erhalten: rund 30% nach einem Jahr, 41% nach zwei Jahren und sogar 55% nach drei Jahren.
2. Ein weiteres bemerkenswertes Beispiel: In Frankreich waren 84% der Zeitarbeitnehmer unter 25 Jahre vorher nie beschäftigt, weil sie entweder in Ausbildung oder arbeitslos waren. Nach einem Jahr Beschäftigung als Zeitarbeitnehmer befanden sich 62% davon in einer Stammbesellschaft!
3. Die Gefahr, arbeitslos zu werden, ist bei Zeitarbeitnehmern geringer als in der Kontrollgruppe.
4. Besonders für die junge Bevölkerung gelingt mit Zeitarbeit der Ausstieg aus der Arbeitslosigkeit oder der Einstieg nach einer Ausbildung in die Arbeitswelt: In den Niederlanden sind 46% der Zeitarbeitnehmer unter 25 Jahren; in Deutschland sind 50% der Zeitarbeitnehmer unter 35 Jahre alt.
5. Zeitarbeit fördert die Integration. Zeitarbeit ist beispielsweise für ältere Menschen, für Personen ohne Berufsausbildung oder für ausländische Arbeitnehmer eine gute Wahl. In Deutschland sind in der Zeitarbeit mehr als doppelt so viele ausländische Arbeitnehmer als in Stammbesellschaften beschäftigt; in den Niederlanden gehören 31% der Zeitarbeitnehmer zu einer Zielgruppe mit besonderen Bedürfnissen. Auch für diese Gruppe ist Zeitarbeit ein Sprungbrett in die Beschäftigung.